

Anexă
la ord. SHS nr. _____
din _____ 2024

MINISTERUL MEDIULUI AL REPUBLICII MOLDOVA
SERVICIUL HIDROMETEOROLOGIC DE STAT



Registrul Riscurilor

2024

Chișinău – 2024

Registrul riscurilor

I - impact (1- minim; 2- mediu; 3- maxim).

P - probabilitate (1- scăzută; 2- medie; 3-înaltă).

Vri - valoarea riscului inerent- valoarea riscului care se manifestă înainte de efectuarea activităților de control.

VRr - valoarea riscului rezidual - valoarea riscului care se manifestă după efectuarea activităților de control.

T-tolerabilitatea (1-2 ■ - scăzută; 3- 4 ■ medie; 6-9 ■ ridicată).

Acțiunea	Risc	Valoarea riscului inerent (I*P=VRi) T	Reacția la risc	Activitatea de control	Respon- sabil	Ter- men	Valoarea riscului rezidual (I*P=VRr)
----------	------	--	--------------------	------------------------	------------------	-------------	---

1	2	3	4	5= 3*4	6	7	8	9	10	11	12	13= 11* 12
Obiectiv sectorial 1: Monitorizarea continuă și informarea populației privind starea și evoluția condițiilor meteorologice, hidrologice și conexe												
1. Elaborarea și difuzarea de prognoze și avertizări meteorologice și hidrologice	Riscuri asociate factorilor climatici care ar modifica prognozele elaborate.	3	2	6		Tratare Monitorizare	Monitorizarea continuă a condițiilor meteorologice care pot genera modificarea prognozelor.	CPA	Tr. I-IV	3	1	3
	Emiterea tardivă a avertizărilor cu incidență negativă asupra informării în timp, protecției populației și a economiei naționale asupra fenomenelor periculoase	2	1	2		Diminuare	Actualizarea continuă a prognozelor	CPA	Tr. I-IV	1	1	1
	Fluctuația personalului calificat, cu impact asupra rotației sinopticienilor de serviciu	2	3	6		Tratare Diminuare Asigurare	Motivarea materială și nonformală a personalului. Asigurarea instruirii continui și sporirea numărului de specialiști prognoziști	Condu- cerea SHS CPA	Tr. I-IV	2	2	4

1	2	3	4	5= 3*4	6	7	8	9	10	11	12	13= 11* 12
	Defecțiuni tehnice ale echipamentului cu influență asupra procesului de monitorizare continuă a fenomenelor înregistrate	3	1	3		Tratare Diminuare Eliminare	Asigurarea funcționării conforme a echipamentului Deservirea periodică a echipamentului IT din dotare	CAST	Tr. I-IV	2	1	2
Obiectivul 2: Gestionarea, prelucrarea și participarea la schimbul de informații în cadrul Sistemului Global de Observații Meteorologice												
2. Transmiterea zilnică a datelor în sistemul EFAS	Prezentarea neconformă a datelor în sistem (tardiv, incomplet) cu posibilitatea producerii unor erori tehnice	2	1	2		Supervizare Asigurare	Control minuțios al procesului. Control repetat al datelor. Respectarea termenelor de transmitere a informațiilor în sistem. Asigurarea corespondenței continuă cu responsabilii sistemului.	CPA	Tr. I-IV	1	1	1
	Defecțiuni tehnice ale sistemelor de operare/comunicare cu impact asupra modalității de transmitere a datelor	2	1	2		Asigurare Diminuare	Deservirea periodică a echipamentului IT din dotare.	CPA CAST	Tr. I-IV	1	1	1
3. Pregătirea și transmiterea informațiilor privind evoluția în timp a parametrilor meteo către OMM, Centrul Mondial de date din Rusia, Centrul Regional DWD (RA-VI).	Starea necorespunzătoare a echipamentelor tehnice meteorologice și de transmitere a informațiilor, cu impact asupra modalității de transmitere, prelucrare și generalizare a informațiilor meteorologice.	2	1	2		Diminuare Control Monitorizare	Acțiuni de asistență continuă ale echipamentului tehnic.	CPA	Tr. I-IV	1	1	1

1	2	3	4	5= 3*4	6	7	8	9	10	11	12	13= 11* 12
	Erori tehnice de codificare în sistemul de diseminare a informațiilor.	1	1	1		Asigurare Eliminare	Identificarea personalului și delegarea sarcinilor în fișa de post. Intesificarea controlului și dublarea personalului cu funcții similare.	CPA	Tr. I-IV	1	1	1
4. Completarea SIA „Cadastrul de Stat al Apelor” cu date hidrologice proprii	Capacități proprii reduse din cauza lipsei resurselor umane	3	1	3		Tratare Diminuare Asigurare	Instruirea personalului. Creare de oportunități și motivare a personalului prin crearea unui mediu favorabil de lucru.	CMMH	Tr. I-IV	1	1	1
	Imposibilitatea de logare și gestionare a sistemului SIA	3	3	9		Tratare Atenuare Asigurare	Identificarea soluțiilor tehnice privind completarea sistemului. Contactarea responsabililor de gestionarea SIA pentru identificare soluțiilor tehnice.	CMMH	Tr. I-IV	3	2	6
5. Automatizarea completă a procesului de transmitere a datelor observațiilor efectuate la posturile hidrologice și cele agrometeorologice	Abilități reduse a personalului în utilizarea metodelor și tehnicilor informaționale propuse, programelor software, echipamentului tehnic	2	1	2		Diminuare Instruire Supervizare	Instruirea personalului din cadrul rețelei privind utilizarea metodelor și tehnicilor informaționale.	CMMH	Tr. I-IV	1	1	1
	Pierderea sau furtul dispozitivelor portabile (telefon/ tabletă cu care sunt dotați angajații)	3	1	3		Tratare Supraveghere Conștientizare	Sporirea vigilenței privind păstrarea și utilizarea bunurilor.	CMMH	Tr. I-IV	2	1	2
6. Completarea bazei digitale de date meteorologice, agrometeorologice și hidrologice cu date curente și istorice	Erori tehnice comise în procesul de digitalizare a datelor	1	1	1		Eliminare Monitorizare Supervizare	Verificarea minuțioasă a bazei de date.	CMMH	Tr. I-IV	1	1	1

1	2	3	4	5= 3*4	6	7	8	9	10	11	12	13= 11* 12
7. Crearea Platformei electronice de gestionare a datelor și informațiilor stocate în FND	Număr redus de personal antrenat în crearea Platformei	2	1	2		Minimizare Asigurare	Instruirea angajaților și dezvoltarea abilităților.	DCA	Tr. I-IV	1	1	1
	Lipsa datelor istorice în format digitalizat	2	2	4		Tratare Asigurare Minimizare	Crearea, digitalizarea și actualizarea datelor istorice din cadrul FND	CMMH DCA	Tr. I-IV	2	1	2
8. Dezvoltarea Platformei/ Portalului „Adaptarea la schimbări climatice”	Corelarea insuficientă și integrarea anevoioasă a datelor din diverse sectoare (în domeniul academic, sector agricol, forestier, etc.)	2	2	4		Tratare Cooperare Minimizare Asigurare	Unificarea și integrarea datelor într-o bază de date comună. Îmbunătățirea calității datelor brute și prelucrate.	CMMH DCA	Tr. I-IV	2	1	2
	Capacități proprii reduse din cauza numărului redus de personal	2	1	2		Diminuare Asigurare	Instruire și sporirea capacităților funcționale ale angajaților	CMMH DCA	Tr. I-IV	1	1	1
Obiectiv sectorial 3: Dezvoltarea și consolidarea capacităților tehnice prin implementarea proiectelor investiționale												
9. Dezvoltarea sistemului de alertă nowcasting	Schimbarea priorităților de finanțare și realizarea parțială a aranjamentelor stabilite în cadrul parteneriatelor	3	2	6		Tratare Acceptare Diminuare	Justificarea eficiență a necesităților tehnice, financiare și cele de suport. Convingerea partenerilor de dezvoltare privind necesitatea dezvoltării sistemului nowcasting	CPA	Tr. I-IV	2	2	4
	Mijloace financiare și tehnice insuficiente privind modernizarea în domeniile activității meteorologice de bază privind prelucrarea datelor, produselor de prognoză, cercetare, dezvoltare și instruire.	3	3	9		Tratare Identificare Cooperare Dezvolatre	Stabilirea parteneriatelor și identificarea donatorilor.	CPA	Tr. I-IV	3	2	6

1	2	3	4	5= 3*4	6	7	8	9	10	11	12	13= 11* 12
	Tergiversarea/ întreruperea asistenței tehnice din partea partenerilor de dezvoltare din cauza interesului scăzut al acestora față de entitate/domeniu	3	2	6		Acceptare Tratare	Sporirea nivelului de transparență în fața investitorilor. Sporirea nivelului de încredere a instituției față de partenerii de dezvoltare.	Subdivi- ziunile structura le	Tr. I-IV	2	2	4
10.Realizarea schimbului de experiență cu omologii din România	Schimbări structurale instituționale.	1	1	1		Asigurare	Argumentarea necesității de participare a angajaților la Consiliile ANM	CPA	Tr. I-IV	1	1	1
	Deficiențe de comunicare și reticență în colaborare interinstituțională	2	1	2		Cooperare Dezvoltare	Dezvoltarea procesului de cooperare cu omologii din România	Condu- cerea SHS CPA	Tr. I-IV	1	1	1
	Probleme tehnice legate de calitatea internetului, conexiunilor,etc.	2	1	2		Diminuare Supraveghere Asigurare	Supravegherea și asigurarea conexiunilor	Direcția TIC, CPA	Tr. I-IV	1	1	1
11.Dezvoltarea proiectului de asistență cu Institutul Suedez Meteorologie și Hidrologie (ISMH)	Realizarea parțială a aranjamentelor stabilite	2	2	4		Tratare Cooperare Dezvoltare	Convingerea partenerilor de dezvoltare privind necesitatea dezvoltării și consolidării sistemului	Condu- cerea SHS Subdivi- ziunile SHS	Tr. I-IV	2	1	2
	Deficiențe de comunicare și reticență în colaborare interinstituțională.	2	1	2		Cooperare Dezvoltare	Dezvoltarea procesului de cooperare cu omologii din Suedia	Condu- cerea SHS Subdivi- ziunile SHS	Tr. I-IV	1	1	1
	Tergiversarea/întrerepe- rea asistenței tehnice din partea partenerilor de dezvoltare	2	2	4		Tratare	Sporirea nivelului de transparență în fața investitorilor. Sporirea nivelului de încredere a instituției față de partenerii de dezvoltare.	Condu- cerea SHS Subdivi- ziunile SHS	Tr. I-IV	2	1	2

1	2	3	4	5= 3*4	6	7	8	9	10	11	12	13= 11* 12
12.Dezvoltarea procesului de cooperare cu Compania Meteo France Internațional	Înteruperea proiectului, din cauza solicitării RM privind modificarea unor aspecte din proiect care ar minimiza valoarea creditului ramburasabil	3	3	9		Tratare Diminuare	Convingerea partenerilor privind necesitatea operării unor modificări în proiect.	Conducerea SHS Subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	3	2	6
	Tergiversarea procesului de avizare/aprobare a proiectului de asistență de către factorii de decizie la nivel național	3	3	9		Tratare Diminuare Asigurare	Argumentarea necesității de creditare a resurselor financiare în vederea consolidării capacităților instituționale.	Conducerea SHS Subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	3	2	6
	Refuzul contractării resurselor financiare pentru implementarea proiectului de asistență, de către Guvernul RM	3	3	9		Tratare Atenuare	Acceptarea hotărârii factorilor de decizie Argumentarea necesității de creditare a resurselor financiare.	Conducerea SHS Subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	3	2	6
13.Pregătirea condițiilor pentru lansarea proiectului de asistență acordat de Banca Mondială pentru consolidarea managementului riscurilor/dezastre	Tergiversarea/întreruperea asistenței tehnice din partea partenerilor de dezvoltare	3	2	6		Tratare Diminuare Dezvoltare	Argumentarea necesităților înaintate în scopul consolidării capacităților instituționale.	Conducerea SHS Subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	2	2	4
Obiectiv sectorial 4: Implementarea și realizarea programelor de monitoring meteorologic și hidrologic												
14.Inspectarea periodică a Rețelei de observații hidrometeorologice	Lipsa resurselor financiare necesare pentru deplasări, în rezultatul modificării prevederilor HG nr. 10/2010.	2	1	2		Eliminare	Planificarea resurselor financiare ținând cont de modificările legislative.	Subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	1	1	1

1	2	3	4	5= 3*4	6	7	8	9	10	11	12	13= 11* 12
	Încălcarea graficului deplasărilor din cauza fenomenelor meteorologice nefavorabile.	1	1	1		Acceptare	Inspectarea Rețelei la o altă dată decât cea planificată inițial.	CMMH	Tr. I-IV	1	1	1
15. Monitoringul hidrologic pe râurile transfrontaliere	Fluctuația personalului calificat.	3	1	3		Monitorizare Asigurare Diminuare	Asigurarea cu personal instruit. Dezvoltarea și implimentarea politicilor motivaționale și non financiare de mentinere a personalului.	Conducerea SHS Subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	2	1	2
	Probleme legate de interdicția accesului în zona de frontieră	2	2	4		Monitorizare Informare Argumentare	Informarea responsabililor din cadrul Ministerului, Guvernului. Argumentarea necesității de realizare a monitoringului transfrontalier.	Conducerea SHS CMMH	La apariția riscului	2	1	2
16. Executarea Programului de dezvoltare a rețelei de monitoring hidrologic pentru anii 2022-2027 (anul 2024)	Resurse financiare și de personal limitate	3	3	9		Tratare Identificare Asigurare	Identificarea resurselor suplimentare financiare și de personal. Cooperare și obținerea suportului extern.	Conducerea SHS Subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	3	2	6
	Lipsa partenerilor de dezvoltare	3	3	9		Tratare Diminuare Dezvoltare Cooperare	Cooperarea și obținerea suportului extern.	Conducerea SHS Subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	3	2	6

1	2	3	4	5= 3*4	6	7	8	9	10	11	12	13= 11* 12
17.Elaborarea propunerii de proiect și identificarea finanțării pentru realizarea Planului de gestionare a DBH Dunărea - Prut și Marea Neagră 2023-2028 (Ciclul II) pentru anul 2024	Lipsa partenerilor de dezvoltare	3	3	9		Tratare Diminuare Dezvoltare Cooperare	Cooperare și obținerea suportului extern.	Conducerea SHS Subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	3	2	6
18.Realizarea Planului de gestionare a riscurilor de inundații pentru Distinctul Bazinului Hidrografic (DBH) Nistru 2020-2025 (anul 2024) și DBH Dunărea - Prut și Marea Neagră 2020-2025 (pentru anul 2024)	Acoperire financiară insuficientă	3	3	9		Tratare Informare Dezvoltare	Conlucrarea cu organele administrative centrale. Atragerea finanțării din exterior.	Conducerea SHS Subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	3	2	6
Obiectiv sectorial 5: Consolidarea capacităților de cercetări aplicate												
19.Testarea aplicației FAO privind monitoringul secetei „Agriculture Stress Index System-ASIS” (pregătirea informațiilor și instruirea specialiștilor)	Competențe dezvoltate personalului slab ale	2	1	2		Împărtășire Cooperare Instruire	Solicitarea suportului dezvoltatorilor privind gestionarea aplicațiilor.	CMMH	Tr. I-IV	1	1	1

1	2	3	4	5= 3*4	6	7	8	9	10	11	12	13= 11* 12
20. Inițierea lucrărilor de pregătire a Ghidului Agrometeorologic (elaborarea cuprinsului pentru Ghid și graficul calendaristic)	Resurse de personal limitate	2	1	2		Asigurare	Dezvoltarea și implimentarea politicilor motivaționale și non financiare de menținere a personalului.	Conducerea SHS Subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	1	1	1
21. Actualizarea și publicarea cercetărilor aplicative realizate în domeniul hidromorfologiei râurilor Cogâlnic și Ialpug, realizate în anii 2016-2018 în cadrul SHS	Abilități de programare și cunoștințe incomplete ale personalului responsabil.	3	2	6		Tratare Diminuare Instruire	Instruire și sporirea capacităților funcționale ale angajaților.	DCA	Tr. I-IV	3	1	3
Obiectiv sectorial 6: Dezvoltarea și consolidarea cadrului normativ în domeniul meteorologic și hidrologic												
22. Elaborarea și aprobarea structurii organizatorice în conformitate cu cadrul normativ aplicabil	Tergiversarea reformei instituțiilor subordonate Ministerului Mediului	2	1	2		Acceptare	Acceptarea hotărârii factorilor de decizie. Conlucrarea cu organele administrative centrale.	Conducerea SHS Subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	2	1	2
	Nivelul scăzut de percepere a organizației și a contextului său	2	1	2		Diminuare Mediatizare	Conștientizarea elementelor interne și externe a SHS, a produselor realizate, cunoașterea rolului și locului SHS în societate.	Conducerea SHS Subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	1	1	1
23. Operaționalizarea subdiviziunilor SHS/AMM potrivit cadrului normativ aprobat	Tergiversarea reformei instituțiilor subordonate Ministerului Mediului	1	1	1		Acceptare	Acceptarea hotărârii factorilor de decizie Conlucrarea cu organele administrative centrale	Conducerea SHS Subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	1	1	1

1	2	3	4	5= 3*4	6	7	8	9	10	11	12	13= 11* 12
	Ajustarea incompletă a Regulamentelor, la normele impuse de obiectivele prestabilite, în scopul eficientizării activității și realizării rezultatelor scontate.	2	2	4		Tratare Diminuare Verificare, Monitorizare	Ajustarea regulamentelor de activitate la noile cerințe.	Subdiviziunile SHS	Tr. III-IV	2	1	2
24.Înaintarea propunerilor pentru aprobarea instrucțiunilor metodologice privind efectuarea de observații și măsurători meteorologice și hidrologice	Încălcarea termenelor de prezentare a instrucțiunilor spre aprobare	1	1	1		Asigurare	Responsabilizarea personalului.	Subdiviziunile SHS	Tr. III-IV	1	1	1
25.Înaintarea propunerilor pentru elaborarea și aprobarea procedurii de creare, extindere, reducere a Rețelei naționale de observații meteorologice	Nivelul scăzut de percepere a organizației și a contextului său	2	2	4		Tratare Diminuare Conștientizare	Conștientizarea elementelor interne și externe a SHS, a produselor realizate, cunoașterea rolului și locului SHS în societate.	Subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	2	1	2
26.Înaintarea propunerilor pentru elaborarea și aprobarea Registrului producătorului de date și informații meteorologice și hidrologice	Competențe ale personalului slab dezvoltate în domeniu	3	2	6		Diminuare Asigurare Tratare	Instruirea și sporirea capacităților funcționale ale angajaților. Organizarea întreprinderilor comune cu responsabilii din cadrul MM.	Subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	2	2	4
Obiectiv sectorial 7: Dezvoltarea capacităților de comunicare internă și externă												

1	2	3	4	5= 3*4	6	7	8	9	10	11	12	13= 11* 12
27.Organizarea evenimentelor tematico-științifice și de promovare instituțională cu ocazia zilelor profesionale	Anularea/amânarea evenimentelor planificate din motive imprevizibile (ex. restricții în sănătatea publică, condiții meteorologice complicate, etc.).	2	1	2		Asigurare	Desfășurarea evenimentelor la o altă dată decât cea planificată inițial. Alocarea resurselor financiare pentru desfășurarea evenimentelor.	Subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	1	1	1
28.Participarea la evenimente publice pentru sporirea interesului față de instituție și asigurarea transparenței	Anularea evenimentelor planificate din motive imprevizibile.	1	1	1		Acceptare	Acceptarea hotărârii organizatorilor.	Subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	1	1	1
29.Dezvoltarea și diversificarea mijloacelor de comunicare cu publicul larg și mass-media	Accesarea unui număr mic de vizitatori ai paginilor de socializare.	2	1	2		Minimizare Dezvoltare Mediatizare	Publicarea sistematică a materialelor credibile, valoroase și de interes sporit pentru utilizatori.	CAST în colaborare cu subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	1	1	1
	Interes scăzut față de activitatea SHS.	1	1	1		Minimizare	Utilizarea materialelor ilustrative (foto, video) pentru crearea curiozității și dorinței publicului de a se informa asupra subiectului propus	CAST în colaborare cu subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	1	1	1
30.Instituirea Registrului cererilor de comunicare a informațiilor de interes public	Competențe insuficient dezvoltate întru gestionarea corectă a Registrului	2	1	2		Diminuare Asigurare Cooperare	Instruire și sporirea capacităților funcționale ale angajaților	Subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	1	1	1

1	2	3	4	5= 3*4	6	7	8	9	10	11	12	13= 11* 12
	Depistarea lacunelor/obstacolelor normative sau de implementare în procesul aplicării Legii 148/2023 și a HG 1027/2023	1	2	2		Cooperare Diminuare	Contactarea responsabililor din cadrul autorităților publice responsabile de proces, pentru soluționarea neclarităților întâlnite în procesul de aplicare a cadrului de reglementare.	Subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	1	1	1
Obiectiv sectorial 8: Asigurarea implementării în cadrul instituției a standardelor naționale de control intern (SNCI) în vederea dezvoltării sistemului de control intern managerial (CIM).												
31. Aplicarea cadrului de reglementare a procedurilor de planificare, monitorizare și raportare a obiectivelor și performanțelor în raport cu resursele disponibile	Volum mare al activităților curente cu impact asupra respectării termenelor	2	1	2		Control Monitorizare	Planificarea eficientă a resurselor de timp	Subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	1	1	1
	Abilități analitice insuficient dezvoltate.	2	1	2		Dezvoltare Supervizare	Dezvoltarea profesională	Subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	1	1	1
32. Identificarea, evaluarea și descrierea riscurilor conform domeniilor de activitate	Identificarea incompletă a vulnerabilității critice ale instituției cu evaluarea eronată a riscurilor	3	2	6		Tratare Dezvoltare Analiză	Dezvoltare profesională. Conștientizarea proceselor, activităților pentru evaluarea riscurilor și controlul acestora.	Subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	2	2	4
	Studii și cercetări insuficiente privind identificarea și evoluția zonelor vulnerabile la diverse fenomene meteorologice severe	3	2	6		Tratare Dezvoltare Monitorizare Analiză	Studierea modelelor cadru pentru evaluarea, abordarea și gestionarea riscurilor.	Subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	2	2	4
	Competențe insuficient dezvoltate ale personalului	2	2	2		Dezvoltare Instruire	Dezvoltarea profesională Instruirea personalului	Subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	2	1	2

1	2	3	4	5= 3*4	6	7	8	9	10	11	12	13= 11* 12
33. Autoevaluarea sistemului de control intern managerial pentru anul 2023. Documentarea proceselor aferente activităților subdiviziunilor	Evaluare superficială a sistemului	2	1	2		Eliminare Analiză	Conștientizarea importanței sistemului.	Subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	1	1	1
	Lipsa funcției de auditor intern în instituție/lipsa auditării instituției	2	1	2		Minimizare	Auditarea subdiviziunilor structurale ale SHS de către subdiviziunile de audit intern din cadrul entității publice ierarhic superioare (MM). Contractarea serviciilor de audit. Alocarea de resurse pentru contractarea serviciilor de audit extern.	CAST	Tr. I-IV	1	1	1
34. Asigurarea managementului eficient al documentelor (gestionare a corespondenței cu factorii interni/externi)	Prezentarea întârziată a răspunsurilor/informațiilor.	1	3	3		Asigurare Monitorizare	Asigurarea comunicării interne eficiente Verificarea și evidența strictă a corespondenței Respectarea termenelor de prezentare a informațiilor	Subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	1	1	1
	Termen restrâns pentru examinarea corespondenței	2	1	2		Acceptare Asigurare	Dezvoltarea abilităților privind lucru sub presiunea timpului. Atragerea personalului suplimentar în examinarea solicitărilor.	Subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	2	1	1
Obiectiv sectorial 9: Consolidarea și gestionarea eficientă a resurselor umane în cadrul instituției												
35. Asigurarea eficientă a procesului de ocupare a funcțiilor vacante existente	Evaluarea subiectivă sau defectuoasă a personalului în procesul de recrutare/ selectare	2	1	2		Diminuare Control	Identificarea și aplicarea tehnicilor și metodelor de evaluare obiectivă a potențialilor angajați	Subdiviziunile SHS	Tr. I - IV	1	1	1

1	2	3	4	5= 3*4	6	7	8	9	10	11	12	13= 11* 12
	Atractivitate redusă a funcțiilor vacante din punct de vedere salarial	3	1	3		Mediatizare Promovare	Mediatizarea și informarea publicului privind activitatea și importanța domeniului hidrometeorologic. Motivarea materială și nonformală a personalului	Subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	2	1	1
	Conflict de interese și/sau favoritism	2	1	2		Eliminare	Respectarea eticii și deontologiei profesionale. Transparența procesului decizional.	Subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	1	1	1
36.Evaluarea aptitudinilor profesionale pentru conferirea categoriilor de calificare angajaților	Interes scăzut al angajaților cu privire la accesarea cadrului regulator instituțional privind conferirea categoriilor de calificare	1	1	1		Mediatizare Informare	Informarea personalului privind oportunitățile de creștere salarială.	Subdiviziunile SHS	Tr.I, II și IV	1	1	1
	Reticența angajaților de a aplica la procesul de conferire a categoriilor de calificare	2	1	2		Motivare Argumentare	Încurajarea personalului și informarea acestora cu privire la beneficiile și oportunitățile de creștere salarială de care vor beneficia angajații după obținerea categoriilor de calificare.	Subdiviziunile SHS	Tr.II, IV	1	1	1
37.Dezvoltarea profesională a angajaților prin participarea angajaților la instruire conform domeniului de competență	Resurse financiare limitate în raport cu necesarul de formare profesională a personalului.	2	1	2		Minimizare Diminuare	Planificarea resurselor pentru instruirea angajaților. Identificarea instruirilor gratuite. Încurajarea personalului pentru identificarea personală a programelor de dezvoltare profesională personală.	CAST	Tr. I-IV	1	1	1

1	2	3	4	5= 3*4	6	7	8	9	10	11	12	13= 11* 12
	Lipsa programelor de traininguri și instruirii specifice dimeniului de activitate	2	2	4		Identificare Cooperare	Identificarea posibilităților de instruire în cadrul colaborărilor internaționale.	Subdiviziunile structurale	Tr. I-IV	2	1	2
	Informații incomplete utilizate în procesul de stabilire a nivelului de dezvoltare profesională al angajaților din cauza lipsei notelor informative/ rapoartelor privind participarea la instruirii și lipsa informațiilor/datelor înregistrate în sistemul de evidență a aptitudinilor profesionale.	2	2	4		Monitorizare Diminuare Conștientizare	Conștientizarea personalului privind necesitatea prezentării informațiilor relevante privind dezvoltarea profesională. Asigurarea procesului de completare a sistemului digitalizat de evidență a aptitudinilor profesionale.	Subdiviziunile structurale	Tr. I-IV	1	1	1
38.Asigurarea disciplinei și condițiilor la locuri de muncă. Instruirea conducătorilor în domeniul sănătății și securității în muncă	Resurse insuficiente planificate pentru instruirea conducătorilor la companii specializate	2	1	2		Diminuare Asigurare	Planificarea resurselor pentru instruirea periodică a conducătorilor la cursurile specializate (o dată la 3 ani).	CAST	Tr. I-IV	1	1	1
	Deficiențe în respectarea măsurilor de protecție de către angajați	1	1	1		Control Monitorizare	Inspectarea periodică a subdiviziunilor.	CAST DAP	Tr. I-IV	1	1	1
Obiectiv sectorial 10: Dezvoltarea parteneriatelor naționale și internaționale												
39.Consolidarea cooperării bilaterale cu instituțiile similare din	Barieră lingvistică pentru participarea calitativă la instruirile străine / internaționale	3	2	6		Tratare Diminuare Instruire	Dezvoltarea abilităților de comunicare. Încurajarea personalului privind studierea limbilor străine.	Subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	2	2	4

1	2	3	4	5= 3*4	6	7	8	9	10	11	12	13= 11* 12
domeniile de competență	Lipsa feedbackului părților implicate	2	1	2		Cooperare Dezvoltare	Identificarea proiectelor și beneficiilor comune. Eficientizarea cooperării interinstituționale.	CAST	Tr. I-IV	2	1	2
40. Monitorizarea și evaluarea implementării prevederilor tratatelor internaționale în domeniul hidrometeorologiei	Schimbări structurale instituționale.	3	1	3		Acceptare Monitorizare	Acceptarea deciziilor politice.	CAST Șefii subdiviziunilor SHS	Tr. I-IV	3	1	3
	Realizarea parțială a indicatorilor stabiliți	2	1	2		Implicare Diminuare Asigurare	Monitorizarea continuă a nivelului de realizare a indicatorilor stabiliți. Delimitarea clară a responsabilităților.	Șefii subdiviziunilor SHS	Tr. I-IV	1	1	1
Obiectiv sectorial 11: Planificarea, elaborarea, prezentarea, executarea și raportarea bugetului în termenele stabilite de cadrul normativ												
41. Elaborarea, coordonarea și transmiterea propunerilor pentru CBTM (2025-27), a propunerilor de buget și a indicatorilor de performanță pentru 2025	Prezentarea unor propuneri întocmite cu încălcarea cerințelor prevăzute de metodologie sau neconforme. Prezentare a informației incomplete	2	1	2		Control Instruire	Instruire și perfecționare continuă a abilităților personalului.	Subdiviziunile SHS	Tr. I-II	2	1	2
42. Repartizarea bugetului conform clasificății economice pentru a.2025. Dezagregarea acestuia în	Stabilirea incorectă a priorităților.	3	1	3		Monitorizare Supervizare	Dezvoltarea abilităților de planificare bugetară. Prezentarea necesităților cu argumente, de către conducătorii de subdiviziuni. Verificarea priorităților de către conducere.	CAST	Ianuarie	2	1	2

1	2	3	4	5= 3*4	6	7	8	9	10	11	12	13= 11* 12
conformitate cu necesitățile și prioritățile instituționale	Riscurile legate de colectarea datelor	1	2	2		Diminuare Supervizare	Sistematizarea și repartizarea bugetului conform priorităților instituționale (resurse corelate cu obiectivele stabilite, focusate pe obținerea de produse și rezultate). Asigurarea transparenței decizionale.	CAST	Trim I	1	1	1
43. Analiza executării bugetului și întocmirea informațiilor despre realizarea veniturilor și cheltuielilor	Depășirea termenelor de prezentare a Rapoartelor	1	1	1		Asigurare	Planificarea eficientă a resurselor de timp.	CAST	Tr.I-IV	1	1	1
	Încasarea incompletă a veniturilor planificate	2	3	6		Tratare Diminuare Mediatizare	Îmbunătățirea și diversificarea metodelor de prognozare a veniturilor. Analiza situației reale pentru ultimii 3-5 ani Mediatizarea serviciilor prestate.	CAST	Tr.I-IV	2	2	4
Obiectiv sectorial 12: Organizarea, desfășurarea și raportarea conformă și transparentă a procedurilor de achiziții publice												
44. Asigurarea procedurilor de achiziții publice în strictă respectare a cadrului legal	Reticența și tergiversarea realizării achizițiilor din cauza lipsei prestatorilor.	2	1	2		Cooperare Monitorizare	Dezvoltarea procesului de cooperarea cu prestatorii.	CAST	Tr. I-IV	1	1	1
	Capacități reduse în selectarea produselor solicitate din lipsa pieții de desfacere din țară	2	2	4		Tratare Identificare	Identificarea noilor prestatorilor pe piață.	CAST	Tr. I-IV	2	1	2
	Resurse limitate destinate achizițiilor vis a vis de ofertele de preț identificate (diferența mare de preț între resursele planificate în raport cu cele solicitate de prestatori).	3	2	6		Tratare Minimizare	Rectificarea periodică a resurselor financiare.	CAST	Tr. I-IV	2	2	4

1	2	3	4	5= 3*4	6	7	8	9	10	11	12	13= 11* 12
	Conflict de interese și/sau favoritism	2	1	2		Eliminare	Respectarea eticii și deontologiei profesionale. Transparența procesului decizional.	Subdiviziunile SHS	Tr. I-IV	1	1	1
Obiectiv sectorial 13: Consolidarea sistemului de administrare a bunurilor												
45.Realizarea procesului de inventariere anuală a mijloacelor fixe, materialelor și sumelor de decontări	Grad redus de receptivitate/ promptitudine din partea responsabililor implicați în examinarea materialelor propuse spre casare	2	1	2		Cooperare	Argumentarea necesității procesului de casare a bunurilor.	CAST	Tr. II-IV	1	1	1
	Refuzul de a casa anumite bunuri din cauza necesității prezentării actelor suplimentare, de care SHS nu ar putea face rost.	3	3	9		Tratare Argumentare	Conlucrarea cu organele administrative centrale și prezentarea problemelor întâmpinate în scopul identificării de soluții tehnice. Identificarea companiilor specializate pentru emiterea unor rapoarte de neconformitate a bunurilor din gestiune propuse spre casare.	CAST	Tr. II-IV	3	2	6
	Lipsa mecanismelor de avertizare/alertă în cazul diferitor nereguli	1	2	2		Eliminare	Îmbunătățirea comunicării bidirecționale între conducere și angajații instituționale. Păstrarea anonimatului și respectarea confidențialității. Dezvoltarea managementului etic în instituției.	Subdiviziunile structurale	Tr. I-IV	1	1	1

1	2	3	4	5= 3*4	6	7	8	9	10	11	12	13= 11* 12
	Conflict de interese și/sau favoritism	2	1	2		Eliminare	Rotația/modificarea anuală a membrilor Grupului de lucru.	Subdiviziunile structurale	Tr. I-IV	1	1	1
46. Planificarea, exploatarea corectă și asigurarea funcționalității infrastructurii edilitare și de suport logistic a instituției	Resurse limitate destinate achiziției și întreținerii serviciilor.	3	2	6		Tratare Planificare Monitorizare	Planificare prealabilă a cheltuielilor vis-a-vis de achizițiile și procesului de întreținere.	CAST	Tr. II-IV	2	2	4
	Utilizare neconformă a patrimoniului	3	1	3		Monitorizare Diminuare Dezvoltare	Gestionarea transparentă și responsabilă a patrimoniului public.	CAST DAP	Tr. I-IV	1	1	1
47. Transmiterea terenurilor aflate în gestiunea SHS/AMM în administrarea Agenției Proprietății Publice	Apariția divergențelor între datele deținute în evidența contabilă a SHS, datele cadastrale și datele reale.	2	2	4		Monitorizare Argumentare Diminuare	Înaintarea propunerilor privind operarea modificării HG nr.161/2019 cu privire la aprobarea listei terenurilor -proprietate publică a statului din administrarea Agenției Proprietății Publice. Solicitarea serviciilor cadastrale întru elaborarea noilor planuri geometrice ale terenurilor.	CAST DAP	Tr. I-IV	2	1	2
	Refuzul predării unor loturi de teren pe care sunt amplasate SM, din gestiunea autorităților publice locale către Agenția Proprietății Publice	2	3	6		Tratare Argumentare Diminuare	Înaintarea argumentelor și convingerea autorităților publice locale (gestionar al unor terenuri pe care sunt amplasate SM) acceptul de a transmite în gestiunea Agenției Proprietății Publice terenurile vizate.	DAP	Tr. I-IV	2	2	4
Obiectiv sectorial 14: Întreținerea în stare funcțională a obiectivelor de infrastructură ale Rețelei naționale de observații hidrometeorologice și instalarea celor noi												

1	2	3	4	5= 3*4	6	7	8	9	10	11	12	13= 11* 12
48.Mentenanța stațiilor și posturilor hidrometeorologice	Lipsa sau executarea tardivă a acțiunilor de mentenanță a echipamentelor/sistemelor informaționale automatizate	3	1	3		Asigurare Planificare Monitorizare	Planificarea, alocarea de resurse (financiare, de personal, tehnice) pentru mentenanța obiectivelor hidrometeorologice.	CAST	Tr. I-IV	2	1	2
	Deficit de piese de schimb	3	2	6		Tratare Diminuare	Studierea pieții de desfacere și identificarea precoce a necesităților.	CAST	Tr. I-IV	2	2	4
49.Instalarea echipamentului nou procurat	Mijloace financiare și tehnice insuficiente destinate modernizării și instalării echipamentelor noi	3	3	9		Tratare Diminuare	Identificarea partenerilor de dezvoltare.	CAST	Tr. I-IV	3	2	6
	Tergiversarea/întreruperea asistenței tehnice din partea partenerilor de dezvoltare	3	3	9		Tratare Diminuare	Argumentarea necesităților privind modernizarea obiectivelor.	CAST	Tr. I-IV	3	2	6
Obiectiv sectorial 15: Funcționarea stabilă a sistemelor și asigurarea conexiunilor securizate												
50.Migrarea sistemelor informaționale pe platforma Mcloud: <i>Analiza posibilităților de configurare a conexiunilor pentru mașinile virtuale. Migrarea sistemelor și monitorizarea eficienței de lucru în regim de testare.</i>	Imposibilitatea platformei MCloud de a oferi IP-porturi reale pentru conectarea sigură la sistemul DCRMP	1	2	2		Control Asigurare	Argumentarea necesităților prin elaborarea și transmiterea în adresa STISC argumentelor privind necesitatea IP-porturi reale.	CAST	Tr. I-IV	1	1	1
51.Optimizarea paginii oficiale www.meteo.md	Lipsa prestatorilor de servicii specializat	3	3	9		Tratare Diminuare Dezvoltare	Dezvoltarea abilităților proprii. Instruirea personalului prin intermediul cursurilor specializate.	CAST	Tr. I-IV	3	2	6

1	2	3	4	5= 3*4	6	7	8	9	10	11	12	13= 11* 12
	Lipsa bugetului propriu pentru contractarea serviciilor specializate	3	2	6		Tratare Diminuare Dezvoltare	Inaintarea argumentelor la elaborarea bugetului. Atragere finanțării din exterior.	CAST	Tr. I-IV	2	2	4