

MINISTERUL
AGRICULTURII,
DEZVOLTĂRII REGIONALE
ȘI MEDIULUI
AL REPUBLICII MOLDOVA



MINISTRY
OF AGRICULTURE,
REGIONAL DEVELOPMENT
AND ENVIRONMENT OF THE
REPUBLIC OF MOLDOVA

SERVICIUL
HIDROMETEOROLOGIC
DE STAT

STATE
HYDROMETEOROLOGICAL
SERVICE

ORDIN

mun. Chișinău

„03” martie 2020

Nr. 33

Cu privire la Procedura de stimulare a angajaților Serviciului Hidrometeorologic de Stat cu prilejul Zilei Mondiale a Meteorologiei și Zilei Mondiale a Apelor

În scopul sporirii prestigiului profesiei și consolidării sentimentului de apartenență la domeniul hidrometeorologic, cu prilejul celebrării Zilei Mondiale a Apelor, pe 22 martie și a Zilei Mondiale a Meteorologiei, pe 23 martie, în conformitate cu punctele 53 și 54 din Regulamentul Serviciului Hidrometeorologic de Stat, aprobat prin ordinul Ministrului Mediului, nr. 46/2011,

ORDON:

1. Se aprobă Componenta Comisiei de evaluare a angajaților Serviciului Hidrometeorologic de Stat cu prilejul Zilei Mondiale a Meteorologiei și Zilei Mondiale a Apelor, conform Anexei nr. 1.
2. Se aprobă Procedura de stimulare a angajaților Serviciului Hidrometeorologic de Stat cu prilejul Zilei Mondiale a Meteorologiei și Zilei Mondiale a Apelor, conform Anexei nr. 2.
3. Cheltuielile suportate pentru stimularea angajaților Serviciului Hidrometeorologic de Stat vor fi acoperite din mijloace extrabugetare ale Serviciului.
4. Controlul asupra executării prezentului ordin se atribuie Comisiei de evaluare a angajaților Serviciului Hidrometeorologic de Stat cu prilejul Zilei Mondiale a Meteorologiei și Zilei Mondiale a Apelor.

Director adjunct interimar

Mihail GRIGORAȘ

Lista de repartizare:

Centrul administrativ	1ex.
Centrul meteorologic	1ex.
Centrul hidrologic	1ex.
Centrul de suport logistic	1ex.
Secretariat	1ex.
<hr/> Total:	5ex.

Coordonat:

Şeful Centrului administrativ

Cristina MOVILEANU

Şeful Centrului meteorologic

Lidia TRESCIO

Şeful Centrului hidrologic

Valeriu CAZAC

Şeful Direcţiei patrimoniu
al Centrului de suport logistic

Serghei FULGA

Jurist al Centrului administrativ

Sergiu JUMBEI

Şeful Serviciului management documente
al Centrului administrativ

Aneta IEŞANU

Am luat cunoştinţă cu ordinul

Cerez V.

Am luat cunoştinţă cu ordinul

Am luat cunoştinţă cu ordinul

D. Titov

V. na Cuz

COMISIA DE EVALUARE
a angajaților Serviciului Hidrometeorologic de Stat cu prilejul
Zilei Mondiale a Meteorologiei și Zilei Mondiale a Apelor

Președinte: șeful adjunct al Centrului meteorologic

Membri: șeful Direcției meteorologie și climatologie
șeful Direcției monitoring agrometeorologic
șeful Direcției prognoze meteorologice
șeful Direcției prognoze hidrologice
șeful Direcției management instituțional
șeful Direcției dezvoltare programe TIC/GIS
șeful Direcției patrimoniu
șeful Direcției mentenanță
Reprezentantul organizației sindicale

Secretariat: Direcția management instituțional

PROCEDURA

de stimulare a angajaților Serviciului Hidrometeorologic de Stat cu prilejul „Zilei Mondiale a Meteorologiei” și „Zilei Mondiale a Apelor”

I. Dispoziții generale

1. Procedura constă în identificarea și desemnarea, conform criteriilor stabilite, a subdiviziunilor și angajaților Serviciului Hidrometeorologic de Stat (în continuare - Serviciului) care au înregistrat performanțe înalte în activitatea hidrometeorologică, au îndeplinit în totalitate și corect planul de lucru.
2. Obiectivele și principiile de desemnare a câștigătorilor sunt identice pentru toți participanții, indiferent de subdiviziune și de categoria de personal din care fac parte.
3. Procedura include evaluarea și desemnarea câștigătorilor, după cum urmează:
 - a) Cea mai bună Stație Meteorologică;
 - b) Cel mai bun Post Agrometeorologic;
 - c) Cel mai bun Post Hidrologic;
 - d) Cel mai bun inginer - sinoptician;
 - e) Cel mai bun inginer - inginer-meteorolog;
 - f) Cel mai bun inginer - inginer-climatolog;
 - g) Cel mai bun inginer - inginer-agrometeorolog;
 - h) Cel mai bun inginer - inginer-hidrolog;
 - i) Cel mai bun tehnician - meteorolog;
 - j) Cel mai bun tehnician - hidrolog.
4. Nu sunt stimulați angajații Serviciului care:
 - a) au un stagiu mai mic de 3 ani în Serviciu;
 - b) sunt sub efectul sancțiunilor disciplinare sau fac obiectul anchetei de serviciu;
 - c) au calitatea de bănuț, învinuit sau inculpat;
 - d) cumulează funcții sau sunt angajați pe o normă nedeplină de muncă.
- d) participă, în diferite etape și cu diferite atribuții, la organizarea procedurii de stimulare.
5. Procedura se organizează, anual, în perioada lunii martie, cu identificarea și nominalizarea candidaților din cadrul subdiviziunilor centrale, dar și a subdiviziunilor teritoriale subordonate Centrului meteorologic și Centrului hidrologic.
6. Potrivit aceluiași mecanism se apreciază și se nominalizează, în baza criteriilor stabilite, „Cea mai bună Stație Meteorologică”; „Cel mai bun Post Agrometeorologic” și „Cel mai bun Post Hidrologic”.
8. Coordonarea generală a activităților, totalizarea rezultatelor și nominalizarea câștigătorilor se realizează de Comisia de evaluare (în continuare - Comisia).
9. Comisia de evaluare, în baza criteriilor stabilite, asigură coordonarea generală, organizează și desfășoară procedura de selectare și evaluare a angajaților și subdiviziunilor Serviciului Hidrometeorologic de Stat pentru stimulare.
10. La finele procesului de evaluare, Comisia întocmește procesul verbal privind desemnarea câștigătorilor (se anexează), pe care îl prezintă conducerii Serviciului Hidrometeorologic de Stat pentru decizie.

II. Criterii de evaluare

1. Cea mai bună Stație Meteorologică:

- îndeplinirea completă și calitativă a planului de lucru;
- întreținerea echipamentelor și utilajului de pe platforma meteorologică;
- întreținerea și amenajarea teritoriului stației meteorologice și încăperii de serviciu în stare bună;
- organizarea activității și întreținerea a posturilor afiliate;
- deservirea calitativă a consumatorilor cu informație hidrometeorologică;
- respectarea regulamentelor, îndrumărilor, instrucțiunilor în vigoare și a altor documente metodice și normative privind producerea și prelucrarea informației;
- executarea ordinelor și dispozițiilor administrației Serviciului.
- executarea regulilor tehnicii securității și protecției muncii.

2. Cel mai bun Post Agrometeorologic:

- îndeplinirea completă și calitativă a planului de lucru;
- respectarea regulamentelor, îndrumărilor, instrucțiunilor în vigoare și a altor documente metodice și normative privind producerea și prelucrarea informației;
- întreținerea și utilizarea, conform procedurilor stabilite, a echipamentelor și utilajului din dotare;
- întreținerea echipamentelor instalate pe platforma meteorologică în stare bună;
- deservirea calitativă a consumatorilor cu informație agrometeorologică;
- furnizarea promptă și calitativă a datelor de observații agrometeorologice.

3. Cel mai bun Post Hidrologic:

- îndeplinirea completă și calitativă a planului de lucru;
- respectarea regulamentelor, instrucțiunilor în vigoare, altor documente metodice și normative privind producerea și prelucrarea informației;
- întreținerea integră a infrastructurii și a echipamentului din dotare conform instrucțiunilor.
- furnizarea promptă și calitativă a datelor de observații hidrologice.

4. Cel mai bun inginer - meteorolog:

- îndeplinirea completă și calitativă a planului de lucru;
- coordonarea metodică cu rețeaua meteorologică de stații și posturi;
- respectarea regulamentelor, îndrumărilor, instrucțiunilor în vigoare și a altor documente metodice și normative privind meteorologia;
- deservirea calitativă a consumatorilor cu informație meteorologică,
- respectarea disciplinei;
- manifestarea spiritului de creativitate și inițiativă.

5. Cel mai bun inginer – climatolog:

- îndeplinirea completă și calitativă a planului de lucru;
- prelucrarea profesională și calitativă a datelor climatice și analiza acestora;
- respectarea îndrumărilor climaterice, efectuarea cercetărilor-științifice;
- deservirea calitativă a consumatorilor cu informație climatică;
- respectarea disciplinei;
- manifestarea spiritului de creativitate și inițiativă;
- analizarea și furnizarea informațiilor prestate pentru organizații internaționale.

6. Cel mai bun inginer – agrometeorolog:

- îndeplinirea completă și calitativă a planului de lucru;
- realizarea calitativă a controlului executării observațiilor agrometeorologice la rețeaua de stații și posturi;
- întocmirea calitativă, a îndrumărilor, anualelor și a altor informații de regim;
- veridicitate înaltă a prognozelor agrometeorologice
- deservirea la timp și calitativ a consumatorilor cu informație agrometeorologică;
- respectarea instrucțiunilor, regulamentelor în vigoare, a documentelor metodice și normative privind agrometeorologia;
- respectarea disciplinei;
- manifestarea spiritului de creativitate și inițiativă.

7. Cel mai bun inginer – sinoptician:

- veridicitate înaltă a prognozelor meteorologice;
- veridicitate înaltă a avertizărilor privind fenomenele nefavorabile;
- respectarea instrucțiunilor, regulamentelor, documentelor metodice și normative privind întocmirea și transmiterea prognozelor meteorologice și avertizărilor;
- mediatizarea și popularizarea informației hidrometeorologice;
- respectarea disciplinei;
- manifestarea spiritului de creativitate și inițiativă.

8. Cel mai bun inginer - hidrolog:

- îndeplinirea completă și calitativă a planului de lucru;
- aplicarea metodelor prelucrării automatizate informației hidrologice de regim și analiza acestora;
- respectarea îndrumărilor hidrologice, efectuarea cercetărilor-științifice;
- deservirea calitativă a consumatorilor cu informație hidrologică;
- respectarea disciplinei;
- manifestarea spiritului de creativitate și inițiativă;
- analizarea și furnizarea informațiilor prestate pentru organizații internaționale.

9. Cel mai bun tehnician – meteorolog:

- îndeplinirea completă și calitativă a planului de lucru;
- respectarea regulamentelor, îndrumărilor, instrucțiunilor în vigoare și a altor documente metodice și normative privind meteorologia;
- furnizarea promptă și calitativă a datelor de observații meteorologice;
- respectarea disciplinei;
- întreținerea instrumentelor și utilajului meteorologic în stare bună.

10. Cel mai bun tehnician - hidrolog:

- îndeplinirea completă și calitativă a planului de lucru;
- respectarea regulamentelor, îndrumărilor, instrucțiunilor în vigoare și a altor documente metodice și normative privind hidrologia;
- furnizarea promptă și calitativă a datelor de observații hidrologice;
- respectarea disciplinei;
- întreținerea instrumentelor și utilajului hidrologice în stare bună.

PROCES-VERBAL
al Comisiei de evaluare a angajaților Serviciului Hidrometeorologic de Stat
cu prilejul „Zilei Mondiale a Meteorologiei” și „Zilei Mondiale a Apelor”

Comisia de evaluare în componența:

a) Președinte: _____

- b) Membrii: 1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____
6. _____
7. _____
8. _____
9. _____

A evaluat și apreciat totalurile activității anuale a Serviciului Hidrometeorologic de Stat potrivit Procedurii de stimulare a angajaților cu prilejul „Zilei Mondiale a Meteorologiei” și „Zilei Mondiale a Apelor”, după cum urmează:

Cea mai bună Stație Meteorologică

Cel mai bun Post Agrometeorologic

Cel mai bun Post Hidrologic

Cel mai bun inginer - meteorolog

Cel mai bun inginer - sinoptician

Cel mai bun inginer - climatolog

Cel mai bun inginer – agrometeorolog

Cel mai bun inginer - hidrolog

Cel mai bun tehnician - meteorolog

Cel mai bun tehnician – hidrolog

Președinte: _____

Membri: _____

Secretar: _____

Data _____