

MINISTERUL AGRICULTURII, DEZVOLTĂRII REGIONALE  
ȘI MEDIULUI AL REPUBLICII MOLDOVA

Serviciul Hidrometeorologic de Stat

PROCES-VERBAL nr. 70

al ședinței de informare, cu conducerea Serviciului Hidrometeorologic de Stat

„14” decembrie 2020, 09:30

mun. Chișinău,  
SHS, Sala de Protocol

**Prezidă:** Mihail Grigoraș, Director adjunct interimar.

**Prezenți:**

**Centrul administrativ:** Cristina Movileanu, șef Centru;  
Oleg Ciubotaru, șef Direcția management instituțional;  
Sergiu Jumbei, jurist;  
Tatiana Evseenco. Șef Serviciu management resurse umane și juridic;

**Centrul meteorologic:** Lidia Treșcilo, șef Centru;  
angajații centrului meteorologic care au statut de pensionar pentru limita de vârstă.

**Absenți:**

**A documentat:** Natalia Ghieș, specialist principal al DMI

**Organizarea muncii persoanelor care au statut de pensionar pentru limita de vârstă**

Ședința a fost deschisă de către dl M.Grigoraș, care a informat persoanele prezente despre scopul ședinței, de a informa angajații Centrului meteorologic, care au statutul de pensionar pentru limita de vârstă, despre intenția angajatorului de a desface contractul individual de muncă (în continuare CIM) încheiat pe termen nedeterminat și asigura angajarea acestei categorii de persoane cu încheierea CIM pe durată determinată, în temeiul art.86 alin.(1) lit.y<sup>1</sup>).

Dl M.Grigoraș a menționat că în acest scop a fost emis ordinul de preavizare a angajaților care dețin statutul de pensionar pentru limita de vârstă, care trebuie să fie adus la cunoștință personalului vizat, obligatoriu contra semnătură. Pentru eliminarea confuziilor legate de concedierea angajaților, de legalitatea acestei proceduri, de zilele de concedii restante, de lipsa de claritate a desfășurării acestui proces, precum și de frica angajaților de a nu fi angajați din nou în cadrul Serviciului, angajații meteorologi au fost invitați la discuții pentru oferirea explicațiilor de rigoare în prezența conducerii SHS, a juristului Serviciului, precum și Președintelui organizației sindicale din care fac parte angajații.

A fost specificat numărul de pensionari din cadrul Serviciului, menționându-se faptul că 80 de salariați din cadrul Serviciului au atins deja vârsta de pensionare, dintre care 60% își desfășoară activitatea în cadrul Centrului meteorologic. Ținând cont de lipsa instituțiilor de învățământ acreditate în pregătirea specialiștilor meteorologi/hidrologici, în 4-5 ani instituția se va confrunta cu o lipsă acută de cadre specializate. În scopul de acordare a plus valorii Serviciului, precum și de a respecta prevederile legale a Codului Muncii se impune realizarea modificării și semnarea CIM a pensionarilor pe o durată de pînă la 5 ani.

Directorul adjunct, dl M.Grigoraș, a dat asigurări că toți pensionari cu limita de vârstă din cadrul Centrului, indiferent de funcția pe care o ocupă, vor fi din nou angajați, cu încheierea CIM pe o durată de 1 an, cu condiția ca fiecare să contribuie la formarea specialiștilor tineri, care în perspectivă ar putea să-i înlocuiască. După depășirea acestui termen, se va lua decizia pentru fiecare angajat individual, de prelungire sau încetare a CIM.

Dna L. Treșcilo a menționat faptul că angajații vizați au refuzat semnarea ordinul de preavizare deoarece nu au fost informați suficient, dar studiind legislația s-a convins de legalitatea procedurii.



Angajații care au avut neclarități au adresat întrebări legate de zilele restante de concedii, soarta CIM încheiat pe durată nedeterminată semnate în luna martie 2020, întreruperea vechimea muncii acumulată, etc.

La toate întrebările adresate au fost oferite răspunsuri întemeiate, bazate pe prevederile legale de către dl O.Ciubotaru și dl S.Jumbei.

Dl S.Jumbei a specificat legalitatea și etapele de desfășurare a acestei proceduri. În temeiul prevederilor recomandărilor Organizației Internaționale a Muncii, Codului Muncii, care prevăd că din anul 2017 angajatorul are dreptul de a înceta CIM pe durată nedeterminată a pensionarilor pentru limita de vîrstă și încheierea CIM pe durată determinată, conform art 55 lit f) din Codul muncii. Astfel, angajatorul este obligat să preavizeze salariatul despre intenția sa de a desface CIM încheiat pe o durată nedeterminată cu 14 zile până la emiterea ordinului de concediere. Respectiv, etapele de modificare a CIM sunt:

- 1) preavizarea personalului despre intenția angajatorului de a desface CIM prin ordin, contra semnătură (în temeiul prevederilor art. 184 din Codul muncii (actualizat în august 2020));
- 2) avizul organizației sindicale din care face parte angajatul;
- 3) emiterea ordinului de concediere (urmat de procedura privind determinarea zilelor restante la concediul ordinar, calcularea și achitarea plăților, încetarea CIM);
- 4) depunerea cererii de angajare de către salariat;
- 5) emiterea ordinului de angajare și semnarea CIM pe o durată determinate.

Dl M.Grigoraș a menționat că inițial perioada încheierii CIM va fi de 1 an pentru toți angajații din cadrul Centrului meteorologic.

Dl S.Jumbei a specificat că nu va fi întrerupt stagiul de muncă, deoarece concedierea și angajarea se va efectua fără întrerupere, nu se va modifica numărul de zile la concediile ordinare, doar că zilele restante nu vor mai putea fi utilizate, căci acestea se vor achita la concediere.

La întrebarea dlui D.Titov, precum că nu a fost informat despre procedura dată a fost menționat faptul că scrisoarea către Organizația sindicală a fost întocmită și expediată. În termenii prevăzuți de legislație se vor realiza activitățile etapelor descrise anterior.

În concluzie, după preavizarea salariaților pensionari și după recepționarea avizului sindical se va întocmi ordinul de concediere, se va scrie cererea de angajare, se va întocmi CIM determinat, toate 3 acte vor fi semnate de către pensionar concomitent.

Pentru personalul din rețea, aceștia vor trebui să se prezinte personal la sediul instituției.

Dl Ciubotaru a dat asigurări că legislația permite concedierea pensionarilor cu CIM pe durată nedeterminată în orice moment, pe cînd CIM încheiat pe o durată determinată oferă garanția că acest salariat nu va fi concediat pentru limita de vîrstă pe durata acțiunii contractului.

Dl M. Grigoraș a îndemnat personalul prezent în cadrul ședinței la unitate și realizare a unei comunicări eficiente, care va spori realizările Serviciului și va dezvolta formarea unui climat favorabil de desfășurare a activităților. Este un proces anevoios, dar foarte important pentru organizarea muncii conform reglementărilor legislative și normative existente și funcționale pe teritoriul RM.

**Director adjunct interimar**



**Mihail GRIGORAȘ**